

FORMULARZ ZGŁOSZENIA PYTANIA POSELSKIEGO

<i>PYTANIA USTNE</i>	<i>PYTANIA PISEMNE</i>
Do: RADY ☐ KOMISJI ☐	Do: PRZEWODNICZĄCEGO RADY EUROPEJSKIEJ ☐ RADY ☐ KOMISJI ☒ WICEPRZEWODNICZĄCEJ / WYSOKIEJ PRZEDSTAWICIEL ☐
Pytanie wymagające odpowiedzi ustnej i debaty (art. 115) ☐	Pytanie wymagające odpowiedzi na piśmie (art. 117) ☒
Tura pytań (art. 116) ☐	Pytanie priorytetowe (art. 117 ust. 4) ☐
AUTOR(ZY): Sidonia Jędrzejewska	
TEMAT: (określić) Nowelizacja Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu	
TEKST: W dniu 31 grudnia 2013 r. upływa termin obowiązywania Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu. To kluczowy dokument dla osób niepełnosprawnych i ich pracodawców, potwierdzający, że wspieranie szkoleń i rekrutacji pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub niepełnosprawnych oraz rekompensata dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych są istotnymi celami polityki gospodarczej i społecznej Wspólnoty i państw członkowskich. W związku z tym pomoc na zatrudnianie tych pracowników w formie subsydiów płacowych oraz pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z ich zatrudnieniem są zgodne ze wspólnym rynkiem w rozumieniu art. 87 ust. 3 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską i nie podlegają zgłoszeniu. Mając na uwadze zbliżający się termin wygaśnięcia tego rozporządzenia, zwracam się do Komisji Europejskiej z następującymi pytaniami: - czy w Komisji trwają prace nad nowym rozporządzeniem, które zastąpi Rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.? - czy znany jest już projekt nowego rozporządzania? - czy znany jest przybliżony termin wejścia w życie nowego rozporządzenia uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu?	
Podpis(y): _____ Data: _____	