



Krystyna Skowrońska

Rzeszów, 29 października 2013r.

Szanowny Pan

Jacek Brzeziński

Prezes Zarządu

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Szanowny Panie Prezesie,

W ostatnim czasie toczy się ożywiona dyskusja na temat zmian w systemie obsługi dofinansowań dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością jak również zapisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku (Dz.U. 1997 Nr 123 poz. 776).

Zgłaszają się do mnie organizacje zrzeszające pracodawców osób niepełnosprawnych jak również bezpośrednio sami pracodawcy z prośbą o pomoc w uzyskaniu wyjaśnień i informacji związanych z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych i wskazują, że przy zmianie art.22 ustawy i zmniejszeniu ulgi dot. wpłat na PFRON, można znaleźć dodatkowe środki, które będą wspierać zakłady pracy chronionej.

W związku z powyższym bardzo Proszę Pana Prezesa o udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:

Jakie oszczędności mógłby uzyskać Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z tytułu ograniczenia maksymalnej wysokości ulgi we wpłatach na PFRON (na podstawie art. 22 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz

Biura Poselskie:

39-300 Mielec, ul. Żeromskiego 19 (pok. 7), tel./fax 17 586 49 90, 35-030 Rzeszów, ul. 3 Maja 9, tel./fax 17 853 60 37,

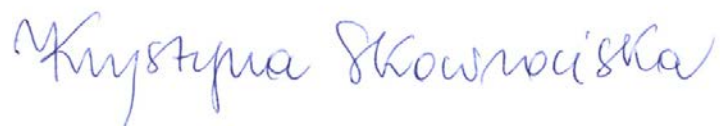
39-200 Dębica, ul. Konarskiego 10, 39-100 Ropczyce, ul. Króla Kazimierza Wielkiego 3, tel. 603 37 72 08

www.skowronska.info, e-mail: krystyna.skowronska@sejm.pl

zatrudnieniu osób niepełnosprawnych) do 30% wartości faktury z tytułu zakupu usług lub produkcji u uprawnionego do udzielania ulg podmiotu?

Z uwagi na wagę sprawy mam nadzieję na szybką reakcję na niniejsze pismo.

Z poważaniem,



Krystyna Skowrońska

Posel na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej