

Nasze serwisy używają plików cookies. Klikając "Akceptuję" lub korzystając dalej z serwisu, wyrażają Państwo zgodę na [politykę prywatności i cookies](#) Wolters Kluwer.

Więcej informacji znajdą Państwo [tutaj](#).

Akceptuję



Wolters Kluwer

Serwisy Wolters Kluwer SA

Zarejestruj się! | Zaloguj się



Kadry

Wyszukaj:

SZUKAJ

Strona główna

Wiedza

Prawo i opinie

Narzędzia

Księgarnia

Partnerzy

Strona główna » Wiedza » Aktualności » "Sprawni w pracy" - ruszył portal rekrutacyjny dla niepełnosprawnych

A A A Podziel się

## "Sprawni w pracy" - ruszył portal rekrutacyjny dla niepełnosprawnych

Portal rekrutacyjny "Sprawni w pracy" ma pomóc osobom niepełnosprawnym w znalezieniu zatrudnienia - umożliwi wyszukiwanie ofert pracy, zawiera informacje o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Portal zaprezentowała Fundacja Integracja.



fot. Thinkstock

Platforma rekrutacyjna [www.sprawniwpracy.pl](http://www.sprawniwpracy.pl) jest skierowana do poszukujących zatrudnienia i pracodawców: zawiera oferty pracy i bazę CV.

W "Bazie wiedzy kandydata" znajdują się m.in. rady, jak rozpocząć szukanie pracy, napisać CV, a także informacje o dokumentach wymaganych podczas aplikowania o pracę. Z

kolei pracodawcy znajdą informacje dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych m.in. dofinansowania wynagrodzeń pracowników, obowiązkowych opłat i zwolnień z wpłat na PFRON.

**Zadzwoń, zanim się pomylisz.**



Vademecum Głównego Księgowego

Centrum Pomocy Profesjonalisty

Z raportu GFK Polonia dla Fundacji Integracja (badanie na 2 tys. firm) wynika, że 43

### Aktualności - Kadry

- Nowy związek zawodowy w Jastrzębskiej Spółce Węglowej
- Kanada: słaba komunikacja głównym powodem spadku zaangażowania w pracy
- Wyzwania pracy coacha w organizacji
- Tychy: 15 osób dostanie wsparcie na własny biznes, 200 ma nową pracę
- MF: z OFE do ZUS zostaną przeniesione obligacje warte ok. 120 mld zł

### Najpopularniejsze

- Likwidacja stanowiska - odprawa dla zwolnionego pracownika
- Zasady obliczania i wypłaty nagrody jubileuszowej
- W 2014 r. odpis na ZFŚS znów taki sam jak w poprzednich latach?
- Czy zwolnienie lekarskie może być wystawione wstecznie?
- Nowe zasady zgłaszania członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego
- Jak prawidłowo rozliczyć czas pracy pracowników w delegacji?
- Wymiar urlopu wypoczynkowego

Zaloguj się:

Publikacje elektroniczne ABC

ONLINE Premium »

Polecamy:

**Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika w umownym stosunku pracy**



cena już od: 99 zł

kup

**Struktury wynagradzania pracowników**



cena już od: 59,9 zł

proc. pracodawców nie zetknęło się z niezbędnymi informacjami o możliwości uzyskania dofinansowania do wynagrodzenia pracownika z niepełnosprawnością. Z takimi informacjami zetknęło się 50 proc. badanych przedsiębiorców.

Uczestnicy konferencji odnieśli się do rządowego projektu ustawy o budżecie, który wprowadza sztywne kwoty dofinansowania w zależności od stopnia niepełnosprawności, bez względu na to, czy niepełnosprawny zatrudniony jest w zakładach pracy chronionej, czy na otwartym rynku. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON) uważa, że zmiany doprowadzą do upadku większości zakładów pracy chronionej.

Prezes Fundacji Integracja Piotr Pawłowski ocenił, że przyszłością osób niepełnosprawnych jest otwarty rynek pracy. Zaznaczył jednak, że finansowanie rynku pracy chronionej nie można zmieniać "z dnia na dzień", ale systematycznie, by pracodawcy i osoby niepełnosprawne mogły się do tego przygotować.

"W tak krótkim czasie podejmowanie tak radykalnych decyzji jest trochę nieodpowiedzialne, biorąc pod uwagę to, że zakłady pracy chronionej funkcjonują w naszym kraju od dobrych 20 lat" - ocenił Pawłowski.

Zastępca dyrektora biura pełnomocnika rządu ds. osób niepełnosprawnych Krzysztof Kosiński zaznaczył, że pracodawcy, zatrudniający osoby niepełnosprawne, nie powinni kalkulować swoich zysków wyłącznie w oparciu o dofinansowania do wynagrodzeń. "Dofinansowanie do wynagrodzeń jest uzupełnieniem tego, co wynika z niepełnosprawności, a nie wyłącznie modelem funkcjonowania firmy" - podkreślił. Powiedział, że wątpliwości w to, iż zmiany dofinansowania wynagrodzeń będą skutkowały likwidacją firm zatrudniających osoby niepełnosprawne. (PAP)

wynosi 20 albo 26 dni, w zależności od tego, jaki urlopowy staż pracy posiada pracownik

- Godziny nadliczbowe - przekroczenie dobowej i tygodniowej normy czasu pracy
- ZUS zwróci emerytom zawieszono emerytury
- Komu przysługuje odprawa pośmiertna i wynagrodzenie po zmarłym pracowniku?



### Czas pracy



cena już od: **99 zł**



### Tego samego autora

- Kosiniak-Kamysz: w MPIPS cięcia wyniosą ok. 100 mln zł
- Senat: ustawa dot. osób wracających z urlopu wychowawczego - do prezydenta
- Rodzice "dzieci gorszego roku" u ministra pracy ws. wydłużonego urlopu
- Grupa matek złożyła w parlamencie petycję ws. urlopu rodzicielskiego
- Kolejna grupa rodziców chce prawa do dłuższego urlopu rodzicielskiego

Nocurń Katarzyna 23.10.13



Powrót na górę

Skomentowano 0 razy

Średnia ocena artykułu (oddanych głosów: 0)



Zapisz się na bezpłatny newsletter



Imię i nazwisko

Email

Treść komentarza

ANULUJ

WYŚLIJ KOMENTARZ

**Nieporównane uczucie świeżości** Geberit AquaClean- nowe standardy jakości, designu i wygody.

**Naucz się handlu na Forex** Darmowe konto z 5000\$, e-booki i szkolenia czekają. Sprawdź się! Reklama BusinessClick