

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 529 06 00, fax +48 22 529 06 02
www.mrpips.gov.pl; www.niepełnosprawni.gov.pl; E-Mail: sekretariat.bon@mrpips.gov.pl

BON-I-52316.81.2017.AS

Warszawa, 2018-02-12

Pan
Jan Zając
Prezes Zarządu Krajowego
w Polskiej Organizacji
Pracodawców Osób
Niepełnosprawnych

W odpowiedzi na pismo z dnia 20 grudnia 2017 r., znak POPON/272/2017, Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych wyjaśnia, że zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy* (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.) stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono - w dniu zawarcia umowy.

Odnosząc się natomiast do sposobu ustalania stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych należy wziąć pod uwagę, że urlop bezpłatny może być udzielony na wniosek pracownika na dowolny czas, mogą to być określone dni, czy okres (od-do). Jednakże każdy przypadek wliczania bądź nie takiego pracownika do stanu zatrudnienia należy rozpatrywać biorąc pod uwagę system i rozkład pracy danego pracownika, w związku z tym Biuro nie może odnieść się do ogólnie przedstawionych przykładów i zająć jednoznacznego stanowiska w sprawie.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób Niepełnosprawnych


Michał Pelczarski

Sekretariat
P.O.P.O.N.

wysłano dnia 2018-02-22

L-Dz-98