

Moduł I

Osoba niepełnosprawna w środowisku pracy

Program

1. Osoba niepełnosprawna
 - społeczny kontekst niepełnosprawności
 - akty prawne dotyczące niepełnosprawności
 - definicja niepełnosprawności w sensie prawnym
2. Ważność i rodzaje orzeczeń o niepełnosprawności
 - informacje wynikające z orzeczenia o niepełnosprawności – jak czytać zapisy orzeczeń do potrzeb zatrudnienia pracownika
 - stopnie, rodzaje niepełnosprawności
3. Postawy społeczne wobec osób niepełnosprawnych
 - stereotypy – ich wpływ na zaburzone postrzeganie niepełnosprawności
 - skuteczna integracja osób niepełnosprawnych w miejscu pracy
4. Ograniczenia oraz możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych
 - ze schorzeniami psychicznymi
 - z upośledzeniem umysłowym
 - z całościowymi zaburzeniami rozwoju
 - niewidome i niedowidzące
 - głuche i niesłyszące
 - ze schorzeniami narządu ruchu
 - z epilepsją
 - z innymi rodzajami niepełnosprawności
5. Działania na rzecz dostępności środowiska do potrzeb osób niepełnosprawnych
 - dostępność architektoniczna
 - dostępność cyfrowa
 - dostępność językowa
 - organizacja i przystosowania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej
6. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych – odrębności w przepisach prawa
 - czas pracy
 - praca w godzinach nadliczbowych i porze nocnej

- dodatkowy urlop i prawo do zwolnienia od pracy
7. Ochrona danych osobowych i przepisy RODO w kontekście przetwarzania danych związanych z niepełnosprawnością pracownika
 8. Korzyści finansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
 - Wpłaty obowiązkowe na PFRON
 - Obniżenie wpłat w związku z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych ze schorzeniami szczególnymi
 - Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych
 - Inne rodzaje wsparcia finansowego na zatrudnianie osób niepełnosprawnych
 9. Korzyści pozafinansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
 10. Sesja pytań i odpowiedzi, konsultacje indywidualne, warsztaty ćwiczeniowe wg zdiagnozowanych potrzeb grupy.