

**Moduł 2**  
**Rekrutacja i integracja osób niepełnosprawnych**

**CELE GŁÓWNE SZKOLENIA:**

Podniesienie wiedzy i umiejętności poruszania się po rynku pracy wśród osób chcący bądź zatrudniających osoby niepełnosprawne.

**CELE OPERACYJNE:**

Dowiesz się w jaki sposób podejmować i utrzymywać kontakty z niepełnosprawnymi pracownikami. Otrzymasz dawkę wiedzy na temat sytuacji na obecnym rynku pracy osób z niepełnosprawnością oraz będziesz wiedział w jaki sposób tworzyć sieć współpracy narynku pracy. Pokażemy Ci, w jaki sposób prowadzić proces zmian, aby osiągnąć sukces.

**ADRESACI SZKOLENIA:**

Grupa 12 osób zainteresowana procesem zatrudniania osób z niepełnosprawnością

**Tematyka:**

1. Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością – rekrutacja uwzględniająca potrzeby osób z niepełnosprawnościami i jak to pogodzić z oczekiwaniami firmy:
  - a. Prezentacja: NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, Ograniczenia oraz możliwości osób niepełnosprawnych w pracy zawodowej; rozmowa, pogadanka.
  - b. Określenie działań w firmie na rzecz zatrudnienia OzN, które się nie sprawdzają, nie są efektywne, albo przynoszą mierne efekty i powinny zostać wyeliminowane, działań które warto wdrożyć, rozpocząć w obszarze HR, działań, które należy kontynuować, doskonalić, rozwijać - Focus metoda interaktywna - warsztatowa, praca w grupach - polegająca na wymianie spostrzeżeń i doświadczeń z pracy w procesie rekrutacji.
  - c. Przygotowanie oferty pracy - informacja nt. niepełnosprawności w ogłoszeniu o pracę.
  - d. Skuteczne sposoby dotarcia do osób z niepełnosprawnością (współpraca z NGOs np. FAZON).
  - e. Rozmowa kwalifikacyjna – pytania o niepełnosprawność, ograniczenia zawodowe.
  - f. Omówienie i analiza zaproponowanych rozwiązań i działań, podanie konkretnych rozwiązań, praca nad określeniem celów w obszarze zatrudnienia, komunikacji w firmie.
  
2. Skuteczna integracja osób z niepełnosprawnością w miejscu pracy – *sovere vivre* wobec osób z niepełnosprawnością – PREZENTACJA – JESTEŚMY RÓŻNI – JAK SIĘ NIE BAĆ RÓŻNORODNOŚCI

3. Skuteczna motywacja pracowników do pracy – POGADANKA, wymiana doświadczeń, wspólne zrobienie plakatu na temat skutecznych działań.
4. Z jakich form wsparcia może korzystać osoba niepełnosprawna, pracodawca na rynku pracy.