

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Instrument: Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców

Istotą doradztwa w ramach instrumentu jest udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej i pozaprawnej pracodawcom, którzy zatrudniają lub którzy chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne. Celem podejmowanych działań jest m.in. wzrost zainteresowania zatrudnianiem osób niepełnosprawnych i wzrost poczucia bezpieczeństwa prawnego pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami oraz podniesienie poziomu wiedzy o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kto może otrzymać wsparcie:

- pracodawcy, którzy zatrudniają lub którzy chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne;
- osoby niepełnosprawne świadczące pracę u tego pracodawcy.

Na co można otrzymać wsparcie:

Katalog usług doradczych świadczonych w ramach instrumentu:

- a. poinformowanie osoby uprawnionej o obowiązującym stanie prawnym, o przysługujących jej uprawnieniach lub o spoczywających na niej obowiązkach, w tym udzielanie informacji o m.in.:
 - obowiązujących systemach orzecznictwa zarówno dla celów rentowych i poza rentowych,
 - możliwościach uzyskania wsparcia finansowego i rzeczowego,
 - ustawowym wsparciu pracodawców osób z niepełnosprawnością,
 - obowiązkach związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
- b. wskazanie pracodawcy lub osobie niepełnosprawnej sposobu rozwiązania dotyczącego jej problemu, w zakresie stosunku pracy, prawnego/pozaprawnego;
- c. udzieleniu doradztwa w zakresie potrzeb zawodowych i rehabilitacyjnych zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych;
- d. udzielenie pomocy w sporządzeniu projektu pisma, z wyłączeniem pism procesowych w toczącym się postępowaniu przygotowawczym lub sądowym i pism w toczącym się postępowaniu sądowo-administracyjnym;
- e. sporządzenie projektu pisma wszczynającego postępowanie sądowe lub sądowo-administracyjne;
- f. podejmowanie działań związanych z pomocą pracodawcy i zatrudnionej przez niego osobie z niepełnosprawnością, poprzez kontakt z właściwą instytucją według kompetencji, w tym:
 - wsparcie w wypełnianiu odpowiednich dokumentów,
 - pomoc w umówieniu wizyty we właściwej jednostce czy instytucji;
- g. wsparcie w projektowaniu i dostosowywaniu stanowisk pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością.

Projekt partnerski

**„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19**

Z zakresu przedmiotowego doradztwa zostały wyłączone sprawy, które nie dotyczą wprost zagadnień związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością lub z pomocą publiczną, którą można uzyskać w związku z ich zatrudnianiem.

Wysokość/ Limit udzielonego wsparcia:

Liczba podmiotów objętych doradztwem jest ograniczona.

Wsparcie świadczone w ramach Instrumentu: Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców stanowi pomoc de minimis.

Co trzeba zrobić? Proces testowania krok po kroku:

- Pracodawca przesyła formularz zgłoszenia do udziału w testowaniu;
- POPON weryfikuje formularz pod względem formalnym i informuje pracodawcę o zakwalifikowaniu się do testowania;
- Po zakwalifikowaniu się do testowania pracodawca przesyła do Centrum Doradztwa formularz zgłoszenia problemu celem uzyskania wsparcia informacyjno-doradczego.
- Centrum Doradztwa udziela wsparcia w następujący sposób:
 - a. telefonicznie;
 - b. elektronicznie - na podany adres e-mail lub na stronie www;
 - c. osobiście - w podmiocie świadczącym usługę doradztwa;
 - d. osobiście - u pracodawcy korzystającego z doradztwa.

Warunki otrzymania wsparcia:

Zgodnie z załączonym regulaminem testowania instrumentu „Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców”.

Dokumenty i formularze:

Dokumenty i formularze opracowane i funkcjonujące do potrzeb pilotażu:

- Regulamin testowania instrumentu „Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców” ;
- Formularz zgłoszenia do udziału w testowaniu instrumentu „Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców” ;
- Formularz zgłoszenia problemu do Centrum Doradztwa;
- Karta pomocy prawnej.

Projekt partnerski