

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”  
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

## Gwarancja zatrudnienia – wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia

Celem Instrumentu „Gwarancja zatrudnienia” jest utrzymanie w zatrudnieniu osób, które stały się niepełnosprawne lub ich niepełnosprawność pogłębiła się trakcie zatrudnienia. Dzięki sfinansowaniu różnorodnych działań adaptacyjnych pracownik taki utrzyma zatrudnienie u obecnego pracodawcy pomimo pogorszenia się jego stanu zdrowia i wystąpienia ograniczeń zawodowych utrudniających mu świadczenie pracy.

### Kto może skorzystać:

- Osoba, która stała się niepełnosprawna lub jej niepełnosprawność pogłębiła się w trakcie zatrudnienia. Fakt ten musi mieć miejsce do 6 miesięcy przed przystąpieniem do testowania.
- Pracodawca, który zatrudnia wyżej wymienioną osobę na podstawie umowy o pracę.

### Na co można uzyskać wsparcie finansowe:

Sfinansowane mogą zostać wszystkie działania, które przyczynią się do tego, że osoba niepełnosprawna pomimo pogorszenia się jej stanu zdrowia utrzyma zatrudnienie u obecnego pracodawcy. Mogą to być zarówno działania na rzecz osoby niepełnosprawnej jak i pracodawcy np.

- wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w sprzęt, maszyny, urządzenia dostosowane do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
- szkolenia zawodowe pracownika;
- dostosowanie pomieszczeń zakładu i jego otoczenia do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
- sfinansowanie opieki medycznej i rehabilitacji osoby niepełnosprawnej;
- zakup wyrobów medycznych, zaopatrzenia ortopedycznego, indywidualnych narzędzi technicznych niezbędnych w codziennym funkcjonowaniu osoby niepełnosprawnej;
- zapewnienie dojazdów/dowożenia do pracy i z pracy;
- zapewnienie asystenta zawodowego, opiekuna lub tłumacza języka migowego;
- inne – katalog możliwych wydatków jest katalogiem otwartym;

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”  
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

### Wysokość wsparcia:

Na etapie testowania przyjęto uśredniony koszt 50.000 zł na jedną osobę niepełnosprawną.

Wydatki będące przysporzeniem korzyści dla pracodawcy takie jak np. wyposażenie stanowiska pracy stanowią pomoc de minimis i mogą być finansowane w kwocie netto.

Wydatki dla pracownika takie jak np. zakup wyrobów medycznych są pomocą dla konsumenta indywidualnego i mogą być finansowane w kwocie brutto.

### Co trzeba zrobić? Proces testowania krok po kroku:

- Pracodawca przesyła **formularz zgłoszenia** do udziału w testowaniu.
- POPON weryfikuje formularz pod względem formalnym i informuje pracodawcę o zakwalifikowaniu się do testowania.
- Pracodawca przy współpracy z osobą niepełnosprawną i w razie potrzeby wsparciu doradcy zewnętrznego (np. POPON) opracowuje **Indywidualny Program Rehabilitacji (IPR)**. Dla ułatwienia IPR może zostać opracowany wg dostarczonego wzoru.
- Pracodawca przesyła **IPR wraz z Wnioskiem o wsparcie** na finansowanie działań zaplanowanych w IPR.
- Komisja POPON weryfikuje wniosek i IPR. W razie wątpliwości odnośnie celowości, racjonalności i oszczędności zaplanowanych działań komisja może przedstawić alternatywne rozwiązania, które są akceptowane przez pracodawcę i/lub niepełnosprawnego pracownika.
- Pozytywne zaopiniowanie wniosku i IPR skutkuje podpisaniem **umowy o finansowanie** zaplanowanych w IPR działań. W zależności od potrzeb i ustaleń umowa może być dwustronna (POPON/pracodawca) lub trójstronna (POPON/pracodawca/niepełnosprawny pracownik).
- Po podpisaniu umowy strony realizują działania zaplanowane w IPR a POPON refunduje im dokonane wydatki. **Refundacja** w zależności od postanowień umowy odbywa się na rachunek bankowy pracodawcy i/lub pracownika niepełnosprawnego.
- Pracodawca jest zobowiązany **do utrzymania w zatrudnieniu pracownika objętego IPR przez okres 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia realizacji IPR (tj. podpisania umowy)**.
- Po zrealizowaniu działań, zgodnie z harmonogramem IPR, pracodawca składa **sprawozdanie** z realizacji IPR. Jest to formalne zakończenie i rozliczenie udzielonego wsparcia.



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”  
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

### **Dokumenty i formularze:**

- Regulamin testowania wraz z zał.
- Formularz zgłoszenia
- Indywidualny Program Rehabilitacji
- Wniosek o wsparcie w ramach Gwarancji Zatrudnienia
- Umowa o finansowanie działań w ramach IPR
- Sprawozdanie z realizacji IPR

