



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

REGULAMIN NABORU I UDZIAŁU W PIOTAŻU

Instrument: Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy

Institucja organizująca nabór:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 L.61

Regulamin opublikowany dnia 01 sierpnia 2022 roku

Projekt partnerski



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Spis treści

1. Informacje ogólne.....	3
2. Terytorialny i czasowy zakres Instrumentu	4
3. Cel Instrumentu	4
4. Kryteria uczestnictwa.....	5
5. Nabór uczestników pilotażu Instrumentu	6
6. Zakres i zasady wsparcia oferowanego w ramach Instrumentu	7
7. Procedura odwoławcza.....	9
8. Proces monitoringu i ewaluacji oraz kontroli	9
9. Postanowienia końcowe	10
10. Wykaz załączników	10

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

1. Informacje ogólne

Niniejszy dokument określa:

- zasady i warunki naboru,
- zakres i warunki udzielania wsparcia,
- prawa i obowiązki Uczestnika

instrumentu „*Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy*”, realizowanego w ramach Projektu **Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy**, który jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pod numerem POWR.02.06.00-00-0065/19 (dalej: *Projekt*).

- 1.1. **Beneficjent – Realizator pilotażu Projektu:** Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (dalej: *POPON*)

Biuro Projektu:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 l. 61
e-mail: biuro@popon.pl, tel.: 22 620 32 02 wew. 120.

Adres właściwy do składania wniosków:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
85-039 Bydgoszcz, ul. Hetmańska 38
e-mail: rekrecja@popon.pl, tel. 052 348 63 83.

- 1.2. **Partnerzy Projektu** – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (Lider), Polski Związek Głuchych, Stowarzyszenie Czas, Przestrzeń, Tożsamość.
- 1.3. **Wnioskujący** – pracodawca składający dokumenty aplikacyjne w ramach przedmiotowego naboru.
- 1.4. **Uczestnik pilotażu Instrumentu** – pracodawca zakwalifikowany zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie i biorący udział w testowaniu instrumentu „*Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy*”.
- 1.5. **Pracodawca** – jednostka organizacyjna, również nieposiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, powołania, mianowania lub wyboru). Pracodawcą może być np. przedsiębiorca, podmiot nieprowadzący działalności gospodarczej, np. fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, czy rolnik.

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- 1.6. **IP** – Instytucja Pośrednicząca, podmiot, o którym mowa w art. 2 pkt 9 ustawy wdrożeniowej. W przypadku II osi priorytetowej PO WER 2014-2020 funkcję IP pełni Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
- 1.7. **Podmiot udzielający wsparcia** – Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON).
- 1.8. **Przeciętne wynagrodzenie** – oznacza przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w III kwartale roku poprzedzającego rok złożenia wniosku o wsparcie w naborze do instrumentu „Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy”;
- 1.9. **Pracodawcy tworzący sektor finansów publicznych** – podmioty wymienione w art. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 305).

2. Terytorialny i czasowy zakres Instrumentu

Instrument „Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy” (dalej: *Instrument*) realizowany jest od 01.08.2022 r. do 31.05.2023 r. na obszarze całego kraju.

3. Cel Instrumentu

Instrument polega na przekazywaniu uczestnikowi pilotażu Instrumentu (pracodawcy) wsparcia z tytułu zatrudniania osoby niepełnosprawnej, która była długotrwale bezrobotna lub nieaktywna zawodowo przed zatrudnieniem u danego pracodawcy. Instrument przewiduje system premiowania okresu zatrudnienia takiej osoby. Wyłączone ze wsparcia są podmioty finansowane ze środków publicznych. W przypadku osób niepełnosprawnych, które przed zatrudnieniem u uczestnika pilotażu Instrumentu były zatrudnione w zakładzie aktywności zawodowej (ZAZ) w okresie do 12 miesięcy przed miesiącem zatrudnienia nie mogłyby to być zakład aktywności zawodowej.

Wsparcie udzielane jest każdorazowo na wniosek pracodawcy składany po upływie okresu związanego z wymogiem zatrudniania osoby niepełnosprawnej.

Instrument stanowi zachętę, w formie dotacji finansowej, związanej z zatrudnieniem konkretnej osoby niepełnosprawnej i utrzymaniem jej w zatrudnieniu przez określony czas.

Instrument zakłada promowanie utrzymywania w zatrudnieniu określonych grup osób niepełnosprawnych, zidentyfikowanych jako **osoby najbardziej oddalone od rynku pracy lub mające największe trudności z wejściem na rynek pracy lub wyjściem z chronionych form zatrudnienia:**

- długotrwale pozostających bez pracy - nie będące ubezpieczonymi z tytułu wykonywania zajęć zarobkowych w okresie co najmniej 12 miesięcy przed miesiącem zatrudnienia albo

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- które zakończyły terapię zajęciową w okresie do 12 miesięcy przed miesiącem zatrudnienia i w tym okresie nie były ubezpieczone z tytułu wykonywania zajęć zarobkowych albo
- których umowa o pracę z pracodawcą będącym zakładem aktywności zawodowej (ZAZ) uległa rozwiązaniu w okresie do 12 miesięcy przed miesiącem zatrudnienia i w tym okresie nie były ubezpieczone z tytułu wykonywania zajęć zarobkowych.

4. Kryteria uczestnictwa

- 4.1. **Grupa docelowa pilotażu Instrumentu** – wsparcie dotyczy każdej osoby niepełnosprawnej, która pozostaje bez pracy:
- a) dłużej niż 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zatrudnienia albo
 - b) kończący terapię zajęciową w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zatrudnienia albo
 - c) której stosunek pracy z pracodawcą będącym zakładem aktywności zawodowej został rozwiązany w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zatrudnienia.
- 4.2. Pracownik musi zachować status osoby niepełnosprawnej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, przez cały okres którego dotyczy wniosek pracodawcy. Nie mają znaczenia ewentualna zmiana stopnia niepełnosprawności lub przyczyny niepełnosprawności.
- 4.3. **O udział w Instrumencie** ubiegać może się każdy pracodawca spełniający łącznie wszystkie niżej wymienione wymagania:
- a) zatrudnia, na podstawie przepisów prawa pracy, osobę niepełnosprawną zidentyfikowaną jako osobę oddaloną od rynku pracy lub mającą trudności z wejściem na rynek pracy lub wyjściem z chronionych form zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w pkt. 4.1 niniejszego Regulaminu;
 - b) zatrudnia ww. osobę niepełnosprawną w wymiarze nie niższym niż 0,5 etatu w całym okresie, którego dotyczy wniosek;
 - c) utrzymuje ww. osobę niepełnosprawną w zatrudnieniu, przez odpowiedni okres wskazany w pkt. 6.6 niniejszego Regulaminu, na warunkach określonych w chwili zatrudniania, z zastrzeżeniem, że powyższe nie dotyczy sytuacji, w której zmiana (zwiększeniu) ulega wynagrodzenie ww. osoby niepełnosprawnej lub na jej wniosek zmiana ulega wymiar czasu pracy na jaki jest zatrudniona;
 - d) ww. osoba niepełnosprawna nie pobiera zasiłku chorobowego lub świadczeń związanych z rodzicielstwem związanych z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy;
 - e) ponosi koszty płacy z tytułu zatrudniania osoby niepełnosprawnej za okres którego dotyczy wniosek na zasadach analogicznych jak dla uzyskania wsparcia w formie dofinansowania do wynagrodzeń;

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- f) ww. osoba niepełnosprawna wykonuje pracę w całym okresie, którego dotyczy wniosek przez co rozumie się nieudzielenie ww. osobie niepełnosprawnej urlopu bezpłatnego w tym okresie;
 - g) spełnia warunki określone w rozdz. 8.2 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020;
 - h) złożył wymagane dokumenty określone w pkt. 5.4, lit a) niniejszego Regulaminu **z wyłączeniem pracodawców tworzących sektor finansów publicznych.**
- 4.4. Osoby, u których orzeczono niepełnosprawność w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. Nr 123, poz 776 ze zm.) lub orzeczenie traktowane na równi, przedstawiają potwierdzoną przez pracodawcę „za zgodność z oryginałem” kopię orzeczenia/ń o niepełnosprawności.

5. Nabór uczestników pilotażu Instrumentu

- 5.1. Nabór odbywa się od 01.08.2022 r. do 31.05.2023 r. lub do wyczerpania alokacji przewidzianej na Instrument i/lub limitów określonych w pkt. 5.5 niniejszego Regulaminu.
- 5.2. Wnioski składane są w formie elektronicznej na adres mailowy rekrutacja@popon.pl lub w formie papierowej na adres właściwy do składania wniosków. Za termin zgłoszenia w naborze uważana będzie data złożenia wniosku o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu wraz z akceptacją niniejszego Regulaminu (oświadczenie). Za datę wpływu wniosku przyjmuje się:
- a) datę przyjęcia wniosku w biurze wskazanym w pkt. 1.1 niniejszego Regulaminu – w przypadku wniosków składanych osobiście,
 - b) datę wpływu wniosku do biura wskazanego w pkt. 1.1 niniejszego Regulaminu – w przypadku wniosków składanych drogą pocztową,
 - c) datę wpływu wniosku złożonego elektronicznie na adres mailowy rekrutacja@popon.pl.
- 5.3. Nabór będzie prowadzony zgodnie z kryteriami horyzontalnymi, w tym polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju.
- 5.4. O zakwalifikowaniu wnioskującego do Instrumentu będą decydowały następujące kryteria:
- a) kryteria formalne: przekazanie, w terminie i w formie wskazanej w niniejszym Regulaminie, na adres właściwy do składania wniosków, poprawnie wypełnionego w języku polskim kompletu dokumentów, w którego skład wchodzi:
 - a. Podpisany Regulamin naboru i udziału w pilotażu Instrumentu „Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy”,
 - b. Wniosek o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu,
 - c. Potwierdzona przez pracodawcę „za zgodność z oryginałem” kopia Orzeczenia/ń o niepełnosprawności (stanowi załącznik do wniosku o wsparcie),

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- d. Formularz oświadczeń uczestnika pilotażu Instrumentu,
 - e. Deklaracja uczestnictwa w pilotażu Instrumentu,
 - f. Obowiązek informacyjny,
 - g. Oświadczenie RODO.
- b) kryterium merytoryczne:
- a. dążenie do maksymalizacji zatrudnienia osób niepełnosprawnych poza chronionym rynkiem pracy.
- 5.5. W ramach pilotażu przewidziane jest 20 testowań (limit dla Instrumentu) z zastrzeżeniem, że jeden wnioskujący może ubiegać się o wsparcie dla 7 osób niepełnosprawnych określonych w pkt. 4.1 niniejszego Regulaminu (limit dla wnioskującego).
- 5.6. Ostateczna lista uczestników pilotażu w zakresie instrumentu „Bonus za włączenie - wsparcie w powrocie na rynek pracy” zostanie zatwierdzona przez POPON po przeprowadzeniu oceny zgłoszonych aplikacji.
- 5.7. Wnioskujący, którzy nie zakwalifikowali się do udziału w Instrumencie z powodu wyczerpania alokacji, pomimo uzyskania pozytywnej oceny zgłoszonej aplikacji, zostaną umieszczeni na liście rezerwowej i będą kwalifikowani do udziału w Instrumencie w sytuacji zwolnienia się miejsca na liście podstawowej.
- 5.8. Złożone przez Wnioskujących dokumenty nie podlegają zwrotowi.

6. Zakres i zasady wsparcia oferowanego w ramach Instrumentu

Wniosek o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu

- 6.1. O wsparcie finansowe może ubiegać się pracodawca zakwalifikowany jako uczestnik pilotażu Instrumentu (określony w pkt. 4.3 niniejszego Regulaminu) po spełnieniu warunku wskazanych w pkt. 5.4 Regulaminu.
- 6.2. We wniosku o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu wnioskujący wskazuje podstawowe dane osoby niepełnosprawnej uprawnionej do otrzymania wsparcia zgodnie z wymaganiami niniejszego Regulaminu (oddzielnie dla każdej osoby niepełnosprawnej).
- 6.3. POPON sprawdza wniosek o wsparcie wraz z oświadczeniami pod względem formalnym. W przypadku stwierdzenia braków formalnych lub jakichkolwiek nieprawidłowości we wniosku POPON:
- a) informuje wnioskującego o brakach lub nieprawidłowościach w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku oraz
 - b) wzywa do ich usunięcia w terminie 7 dni od dnia doręczenia wezwania (termin ten może podlegać przedłużeniu na wniosek pracodawcy, jeżeli usunięcie nieprawidłowości nie może nastąpić w terminie z przyczyn nieleżących po stronie wnioskującego z zastrzeżeniem, że wniosek pracodawcy o wydłużenie przedmiotowego terminu należy wystąpić przed upływem terminu 7 dni wyznaczonego na usunięcie braków lub nieprawidłowości).

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- 6.4. W przypadku niezachowania ustalonego terminu na usunięcie braków lub nieprawidłowości, POPON informuje wnioskującego o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.
- 6.5. W sytuacji braku uwag do wniosku POPON wydaje decyzję odnośnie przyznania wsparcia i zasad jego udzielenia – podpisywana jest umowa.

Wniosek o finansowanie (sprawozdanie)

- 6.6. Wysokość wsparcia stanowi pochodną przeciętnego wynagrodzenia z 3 kwartału roku poprzedzającego rok złożenia wniosku. Ze względu na cel instrumentu jakim jest również utrzymanie osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu, wpływ na wysokość wsparcia ma czas zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Wysokość wsparcia finansowego jest wyliczana w oparciu o poniższe:
- 10%** ww. przeciętnego wynagrodzenia **po 3 miesiącach zatrudnienia;**
 - 25%** ww. przeciętnego wynagrodzenia **po 5 miesiącach zatrudnienia;**
 - 50%** ww. przeciętnego wynagrodzenia **po 7 miesiącach zatrudnienia.**
- 6.7. Podane wartości odnoszą się do pełnego wymiaru czasu pracy – w przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze godzin kalkulacja ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.
- 6.8. Uczestnik pilotażu Instrumentu jest uprawniony do składania wniosku o finansowanie (również: sprawozdanie) po upływie każdego z wyżej wskazanych okresów zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, nie później niż 14 dni po jego upływie.
- 6.9. Środki zostaną wypłacone na rachunek bankowy wskazany we wniosku najpóźniej po 7 dniach od daty złożenia kompletnego wniosku o finansowanie. Termin ten może ulec przesunięciu na skutek weryfikacji treści złożonych oświadczeń przez uczestnika pilotażu Instrumentu o czym POPON poinformuje pracodawcę (z uwzględnieniem daty przekazania do POPON wymaganych dokumentów).
- 6.10. Wypłata wsparcia ma charakter refundacji - następuje po upływie danego okresu o którym mowa w pkt. 6.6 niniejszego Regulaminu.
- 6.11. Wypłata wsparcia jest niezależna od innych form wsparcia zatrudnienia tej samej osoby niepełnosprawnej u danego uczestnika pilotażu Instrumentu, z zastrzeżeniem możliwych limitów pomocy publicznej wypłacanych danemu pracodawcy.
- 6.12. POPON każdorazowo weryfikuje uprawnienie uczestnika pilotażu Instrumentu do złożenia wniosku o finansowanie, tj. fakt zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, której zatrudnienie umożliwia otrzymanie wsparcia zgodnie z pkt. 4.3 niniejszego Regulaminu. POPON zastrzega sobie możliwość dodatkowej weryfikacji wniosku o finansowanie wraz ze złożonymi oświadczeniami na podstawie informacji uzyskanych od podmiotów publicznych (np. ZUS).
- 6.13. Różnice pomiędzy treścią oświadczenia uczestnika pilotażu Instrumentu a informacjami z systemów publicznych nie stanowią wyłącznej podstawy do odmowy wypłaty środków w ramach Instrumentu. W przypadku rozbieżności pomiędzy treścią oświadczeń a uzyskanymi danymi od podmiotów publicznych POPON zażąda od pracodawcy

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

potwierdzenia poniesienia kosztów płacy co stanowi wyłączną podstawę do decyzji o wypłacie bądź odmowie wypłaty wsparcia finansowego. Kluczowym rozstrzygnięciem pozostaje fakt zatrudnienia w odpowiednim wymiarze, brak zmian w warunkach pracy i płacy oraz fakt poniesienia kosztów płacy.

7. Procedura odwoławcza

- 7.1. Wnioskujący, którzy nie zakwalifikowali się do Instrumentu mogą złożyć odwołanie do POPON, 00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 l. 61 w formie pisemnej w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji dotyczącej oceny zgłoszonej aplikacji. Przyczyną odwołania nie może być fakt wyczerpania środków
- 7.2. Wnioskujący ma możliwość wglądu w dokumentację związaną z oceną swojego wniosku o wsparcie oraz innymi elementami oceny, które decydują o przyznaniu środków finansowych. Wnosząc odwołanie Wnioskujący powołuje się na konkretne zapisy zawarte w ww. dokumentach, z którymi się nie zgadza.
- 7.3. Odwołanie wnoszone przez wnioskującego zawiera szczegółowe uzasadnienie względem decyzji w przedmiocie wsparcia.
- 7.4. Realizator pilotażu Projektu ma obowiązek rozpatrzenia odwołania wniesionego przez Wnioskującego w terminie 7 dni.
- 7.5. Oceny otrzymane na etapie procedury odwoławczej są ostateczne i nie przysługują od nich środki odwoławcze.
- 7.6. Ostateczne zamknięcie listy uczestników pilotażu Instrumentu kwalifikujących się do otrzymania wsparcia możliwe jest po rozpatrzeniu wszystkich odwołań rozpatrywanych w ramach listy zakwalifikowanych osób do pilotażu projektu.

8. Proces monitoringu i ewaluacji oraz kontroli

- 8.1. Zgodnie z wymogami Projektu wszyscy uczestnicy pilotażu Instrumentu podlegają procesowi monitoringu, mającemu na celu ocenę skuteczności działań podjętych w ramach Instrumentu.
- 8.2. Uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do wypełniania ankiet ewaluacyjnych w trakcie realizacji Projektu oraz na jego zakończenie.
- 8.3. Uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do poinformowania POPON o ewentualnych zmianach w złożonych oświadczeniach oraz dokumentach ocenianych kryteriami (np. utrata ważności orzeczenia o niepełnosprawności).
- 8.4. W celu przeprowadzenia procesu monitoringu i ewaluacji uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do udzielenia informacji na temat rezultatów uczestnictwa w pilotażu Instrumentu (także 6 miesięcy po zakończeniu udziału w pilotażu Instrumentu) POPON oraz przedstawicielom lub podmiotom przez niego upoważnionym.

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

8.5. POPON zastrzega sobie prawo wglądu do dokumentów objętych oświadczeniem w trakcie oceny dokumentacji aplikacyjnej oraz po podpisaniu umowy do momentu finansowego rozliczenia Instrumentu.

9. Postanowienia końcowe

- 9.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
- 9.2. W przypadku wstrzymania lub zaprzestania finansowania Projektu przez Instytucję Pośredniczącą świadczenia na rzecz uczestników pilotażu Instrumentu mogą zostać wstrzymane lub zaprzestane.
- 9.3. Podmiot udzielający wsparcia może unieważnić nabór w sposób analogiczny do jego ogłoszenia, po uzyskaniu zgody IP, jedynie w wyjątkowych sytuacjach np. wprowadzenia istotnych zmian w dokumentach programowych, uniemożliwiających dalsze prowadzenie oceny, co zostanie podane do publicznej wiadomości.
- 9.4. Dni w niniejszym Regulaminie oznaczają dni kalendarzowe. Ponadto, jeżeli koniec terminu przypada na dzień ustawowo wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą.
- 9.5. Wnioskodawca ma obowiązek niezwłocznego informowania POPON o każdej zmianie danych adresowych/teleadresowych pod rygorem doręczenia pisma przez POPON pod dotychczas znany adres wnioskodawcy i uznania tej czynności za skuteczną zgodnie z art. 41 KPA.

10. Wykaz załączników

- | | |
|-----------------------|---|
| Załącznik nr 1 | Wzór wniosku o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu |
| Załącznik nr 2 | Formularz oświadczeń uczestnika pilotażu Instrumentu |
| Załącznik nr 3 | Deklaracja uczestnictwa w pilotażu Instrumentu |
| Załącznik nr 4 | Obowiązek informacyjny |
| Załącznik nr 5 | Oświadczenie RODO |
| Załącznik nr 6 | Wzór umowy wsparcia uczestnika pilotażu Instrumentu ze środków UE w ramach PO WER 2014-2020 |

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią niniejszego Regulaminu i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....

MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....

PODPIS UCZESTNIKA PILOTAŻU INSTRUMENTU

Projekt partnerski



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

