

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

REGULAMIN NABORU I UDZIAŁU W PIOTAŻU

Instrument: Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców

Instytucja organizująca nabór:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 L.61

Regulamin opublikowany dnia 01 sierpnia 2022 roku

Projekt partnerski



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

Spis treści

1. Informacje ogólne.....	3
2. Terytorialny i czasowy zakres Instrumentu	4
3. Cel Instrumentu	4
4. Kryteria uczestnictwa.....	5
5. Nabór uczestników pilotażu Instrumentu	6
6. Zakres i zasady wsparcia oferowanego w ramach Instrumentu	7
7. Proces monitoringu i ewaluacji oraz kontroli	7
8. Postanowienia końcowe	8
9. Wykaz załączników	8

Projekt partnerski



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



 stowarzyszenie
CZAS
przestrzeń
tożsamość

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

1. Informacje ogólne

Niniejszy dokument określa:

- zasady i warunki naboru,
- zakres i warunki udzielania wsparcia,
- prawa i obowiązki Uczestnika

instrumentu „Dostęp do wiedzy - doradztwo dla pracodawców”, realizowanego w ramach Projektu **Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy**, który jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pod numerem POWR.02.06.00-00-0065/19 (dalej: *Projekt*).

- 1.1. **Beneficjent – Realizator pilotażu Projektu:** Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (dalej: *POPON*)

Biuro Projektu:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
00-676 Warszawa, ul. Marszałkowska 55/73 l. 61

<https://popon.pl/>

e-mail: biuro@popon.pl, tel.: 22 620 32 02 wew. 120.

Adres właściwy do składania wniosków:

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
85-039 Bydgoszcz, ul. Hetmańska 38

e-mail: rekrutacja@popon.pl, tel. 052 348 63 83.

- 1.2. **Partnerzy Projektu** – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (Lider), Polski Związek Głuchych, Stowarzyszenie Czas, Przestrzeń, Tożsamość.
- 1.3. **Osoby uprawnione (Uczestnicy pilotażu Instrumentu)** – pracodawcy, w tym pracodawcy tworzący sektor finansów publicznych, którzy zatrudniają lub którzy chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne oraz osoby świadczące pracę u tego pracodawcy.
- 1.4. **Centrum Doradztwa** – podmiot, którego celem jest wszechstronne i kompleksowe wsparcie informacyjno-doradcze z zakresu szeroko rozumianej tematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- 1.5. **Doradztwo prawne** – problem prawny, który jest przedmiotem doradztwa, może być problemem zaistniałym albo potencjalnym, np. który nastąpi na skutek dokonania określonej czynności prawnej.

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- 1.6. **Podmiot udzielający wsparcia** – Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON).
- 1.7. **Pracodawca** - jednostka organizacyjna, również nieposiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, powołania, mianowania lub wyboru). Pracodawcą może być np. przedsiębiorca, podmiot nieprowadzący działalności gospodarczej, np. fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, czy rolnik.
- 1.8. **IP** – Instytucja Pośrednicząca, podmiot, o którym mowa w art. 2 pkt 9 ustawy wdrożeniowej. W przypadku II osi priorytetowej PO WER 2014-2020 funkcję IP pełni Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
- 1.9. **Pracodawcy tworzący sektor finansów publicznych** – podmioty wymienione w art. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 305)

2. Terytorialny i czasowy zakres Instrumentu

Instrument „Dostęp do wiedzy - doradztwo dla pracodawców” (dalej: *Instrument*) realizowany jest od 01.08.2022 r. do 31.05.2023 r. na obszarze całego kraju.

3. Cel Instrumentu

Istotą Instrumentu jest **stworzenie podstawowej bazy udzielania pomocy prawnej i pozaprawnej** zarówno pracodawcom zatrudniającym osoby z niepełnosprawnościami, jak i tym pracodawcom, którzy dopiero rozważają takie zatrudnienie oraz pracownikom tych pracodawców tzw. centrum doradztwa. Instrument pozwala wyrównać szanse obywateli na uzyskanie profesjonalnej pomocy przy zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnościami.

Obszar zadań centrów doradztwa dotyczy:

- a) kompleksowych zagadnień dotyczących zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, m.in.: niezbędnych racjonalnych usprawnień, kwestii rehabilitacji osoby niepełnosprawnej, możliwości przystosowania stanowiska pracy, wyposażenia stanowiska pracy, możliwości, tworzenia i realizacji planów aktywizacyjnych, prowadzonych przez odpowiednich specjalistów.
- b) praktycznych porad prawnych w konkretnej sprawie oraz wsparcia przy wypełnianiu dokumentów.

Główny zakres działania centrów doradztwa to:

- a) poinformowanie osoby uprawnionej o obowiązującym stanie prawnym, o przysługujących jej uprawnieniach lub o spoczywających na niej obowiązkach, w tym udzielanie informacji o m.in:
 - a. obowiązujących systemach orzecznictwa zarówno dla celów rentowych i pozarentowych,

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- b. możliwościach uzyskania wsparcia finansowego i rzeczowego,
 - c. ustawowym wsparciu pracodawców osób z niepełnosprawnością
 - d. obowiązkach związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych,
- b) wskazanie pracodawcy lub osobie niepełnosprawnej sposobu rozwiązania dotyczącego jej problemu, w zakresie stosunku pracy, prawnego/pozaprawnego, lub
 - c) udzieleniu doradztwa w zakresie potrzeb zawodowych i rehabilitacyjnych zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych, lub
 - d) udzielenie pomocy w sporządzeniu projektu pisma, z wyłączeniem pism procesowych w toczącym się postępowaniu przygotowawczym lub sądowym i pism w toczącym się postępowaniu sądowno-administracyjnym, lub
 - e) sporządzenie projektu pisma wszczynającego postępowanie sądowe lub sądowno-administracyjne,
 - f) podejmowanie działań związanych z pomocą pracodawcy i zatrudnionej przez niego osobie z niepełnosprawnością, poprzez kontakt z właściwą instytucją według kompetencji, w tym:
 - a. wsparcie w wypełnianiu odpowiednich dokumentów,
 - b. pomoc w umówieniu wizyty we właściwej jednostce czy instytucji,
 - g) wsparcie w projektowaniu i dostosowywaniu stanowisk pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością,
 - h) dokumentowanie udzielanych informacji i porad oraz wydanych rekomendacji,
 - i) udział w konferencjach, spotkaniach i seminariach organizowanych przez centra doradztwa oraz na zaproszenie innych instytucji w celu upowszechniania wiedzy o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami (w uzasadnionych przypadkach),
 - j) podjęcie współpracy z lokalnymi mediami w zakresie przygotowywania informacji/artykułu, udział w audycjach o promowaniu zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (w uzasadnionych przypadkach).

Ww. katalog działań dotyczący pomocy prawnej jest na tyle szeroki, aby możliwie w najpełniejszym rozmiarze udzielić pomoc prawną osobie uprawnionej. Istotą porady prawnej jest przekazanie osobie uprawnionej wiadomości o treści prawa, jego wykładni i praktyce jego stosowania w sytuacjach faktycznych odpowiadających sytuacji przedstawionej przez osobę uprawnioną. W przypadku, gdy rozwiązanie problemu prawnego osoby uprawnionej będzie możliwe jedynie w drodze rozstrzygnięcia sądowego lub sądowno-administracyjnego, osoba uprawniona będzie mogła liczyć na pomoc w sporządzeniu projektu pisma wszczynającego tego rodzaju postępowanie.

Wsparcie dotyczy również każdej osoby zatrudnionej przez danego pracodawcę, któremu udzielane jest doradztwo, wyłącznie w zakresie, który dotyczy jej stosunku pracy.

4. Kryteria uczestnictwa

- 4.1. **Grupa docelowa Instrumentu** – w swoich założeniach Centrum Doradztwa jest kierowany do dwóch grup docelowych:

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

- a) pracodawców, którzy zatrudniają lub którzy chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne,
 - b) osób świadczących pracę u tego pracodawcy.
- tzw. osoby uprawnione
- c) **O udział w Instrumencie** ubiegać może się każda osoba uprawniona, określona w pkt. 4.1 niniejszego Regulaminu, która złoży wymagane dokumenty określone w pkt. 5.4, lit a) niniejszego Regulaminu.

5. Nabór uczestników pilotażu Instrumentu

- 5.1. Nabór odbywa się od 01.08.2022 r. do 31.05.2023 r. lub do wyczerpania alokacji przewidzianej na Instrument i/lub limitów określonych w pkt. 5.5 niniejszego Regulaminu.
- 5.2. Wnioski składane są w formie elektronicznej na adres mailowy rekrutacja@popon.pl lub w formie papierowej na adres właściwy do składania wniosków. Za termin zgłoszenia w naborze uważana będzie data złożenia wniosku o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu wraz z akceptacją niniejszego Regulaminu (oświadczenie). Za datę wpływu wniosku przyjmuje się:
 - a) datę przyjęcia wniosku w biurze wskazanym w pkt. 1.1 niniejszego Regulaminu – w przypadku wniosków składanych osobiście,
 - b) datę wpływu wniosku do biura wskazanego w pkt. 1.1 niniejszego Regulaminu – w przypadku wniosków składanych drogą pocztową,
 - c) datę wpływu wniosku złożonego elektronicznie na adres mailowy rekrutacja@popon.pl.
- 5.3. Nabór będzie prowadzony zgodnie z kryteriami horyzontalnymi, w tym polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju.
- 5.4. O zakwalifikowaniu wnioskującego do Instrumentu będą decydowały następujące kryteria:
 - a) kryteria formalne: przekazanie, w terminie i w formie wskazanej w niniejszym Regulaminie, na adres właściwy do składania wniosków, poprawnie wypełnionego w języku polskim kompletu dokumentów, w którego skład wchodzi:
 - a. Podpisany Regulamin naboru i udziału w pilotażu Instrumentu „Dostęp do wiedzy – doradztwo dla pracodawców”,
 - b. Wniosek o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu,
 - c. Formularz oświadczeń uczestnika pilotażu Instrumentu,
 - d. Deklaracja uczestnictwa w pilotażu Instrumentu,
 - e. Obowiązek informacyjny,
 - f. Oświadczenie RODO.
 - b) kryterium merytoryczne:
 - a. dążenie do maksymalizacji zatrudnienia osób niepełnosprawnych poza chronionym rynkiem pracy.
- 5.5. W ramach pilotażu przewidziane 270 testowań (limit dla Instrumentu) z zastrzeżeniem, że jeden wnioskujący może skorzystać maksymalnie z 7 testowań (limit dla wnioskującego).

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”

Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

5.6. Złożone przez Wnioskujących dokumenty nie podlegają zwrotowi.

6. Zakres i zasady wsparcia oferowanego w ramach Instrumentu

Wniosek o wsparcie w naborze do Instrumentu

- 6.1. O wsparcie doradcze może ubiegać się pracodawca i pracownik (osoba fizyczna) zakwalifikowani jako uczestnik pilotażu Instrumentu (określony w pkt. 4.3 niniejszego Regulaminu) po spełnieniu warunku wskazanych w pkt. 5.4 Regulaminu.
- 6.2. Każdy przypadek udzielenia doradztwa w zakresie danych dotyczących czasu trwania i formy pomocy oraz dziedziny, której dotyczyła ta pomoc będzie dokumentowany przez POPON na karcie pomocy prawnej.
- 6.3. Sposób udzielania doradztwa:
 - a) telefonicznie,
 - b) platforma do telekonferencji,
 - c) elektronicznie – na adres e-mail lub na stronie www Biura Projektu,
 - d) osobiście - w punkcie doradczym (Biuro Projektu),
 - e) u pracodawcy – w szczególnych uzasadnionych przypadkach.
- 6.4. Założony średni czas dla jednego testowania to 3h.
- 6.5. Doradztwo należy traktować jako pomoc de minimis – kwota udzielonego wsparcia w ramach jednego testowania to 1 050,00 PLN.
- 6.6. W przypadku pracodawcy i pracownika - korzystanie z narzędzia nie wyklucza możliwości korzystania z poradnictwa usytuowanego u innych podmiotów, komercyjnych i publicznych.

7. Proces monitoringu i ewaluacji oraz kontroli

- 7.1. Zgodnie z wymogami Projektu wszyscy uczestnicy pilotażu Instrumentu podlegają procesowi monitoringu, mającemu na celu ocenę skuteczności działań podjętych w ramach Instrumentu.
- 7.2. Uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do wypełniania ankiet ewaluacyjnych w trakcie realizacji Projektu oraz na jego zakończenie.
- 7.3. Uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do poinformowania POPON o ewentualnych zmianach w złożonych oświadczeniach oraz dokumentach ocenianych kryteriami.
- 7.4. W celu przeprowadzenia procesu monitoringu i ewaluacji uczestnicy pilotażu Instrumentu zobowiązani są do udzielenia informacji na temat rezultatów uczestnictwa w pilotażu Instrumentu (także 6 miesięcy po zakończeniu udziału w Instrumencie) POPON oraz przedstawicielom lub podmiotom przez niego upoważnionym.
- 7.5. POPON zastrzega sobie prawo wglądu do dokumentów objętych oświadczeniem.

Projekt partnerski

„Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”
Nr projektu: POWR.02.06.00-00-0065/19

8. Postanowienia końcowe

- 8.1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego.
- 8.2. W przypadku wstrzymania lub zaprzestania finansowania Projektu przez Instytucję Pośredniczącą świadczenia na rzecz uczestników Instrumentu mogą zostać wstrzymane lub zaprzestane.
- 8.3. Podmiot udzielający wsparcia może unieważnić nabór w sposób analogiczny do jego ogłoszenia, po uzyskaniu zgody IP, jedynie w wyjątkowych sytuacjach np. wprowadzenia istotnych zmian w dokumentach programowych, uniemożliwiających dalsze prowadzenie oceny, co zostanie podane do publicznej wiadomości.

9. Wykaz załączników

Załącznik nr 1	Wzór wniosku o wsparcie w naborze do pilotażu Instrumentu
Załącznik nr 2	Formularz oświadczeń uczestnika pilotażu Instrumentu
Załącznik nr 3	Deklaracja uczestnictwa w pilotażu Instrumentu
Załącznik nr 4	Obowiązek informacyjny
Załącznik nr 5	Oświadczenie RODO
Załącznik nr 6	Formularz zgłoszenia problemu do Centrum Doradztwa – doradztwo dla pracodawców

Oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią niniejszego Regulaminu i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....
PODPIS UCZESTNIKA PILOTAŻU INSTRUMENTU

Projekt partnerski



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

