

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej lub będących przedsiębiorstwami społecznymi ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Projektowane rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1199).

Wydanie nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 30 października 2022 r. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1812, z późn. zm.). Zgodnie z art. 24 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwu społecznemu przysługuje dofinansowanie do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych na zasadach określonych w art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji oraz zwrot kosztów, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Ustawą o ekonomii społecznej wprowadzono też odpowiednie zmiany w ustawie o rehabilitacji umożliwiające udzielanie tej pomocy przedsiębiorstwom społecznym na tych samych zasadach jak zakładom pracy chronionej.

W związku z tym opisane zmiany wpływają na treść rozporządzenia wydanego na podstawie art. 32 ust. 3 ustawy o rehabilitacji w taki sposób, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu zachowuje moc do czasu wydania nowego rozporządzenia, ale nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ww. ustawy o ekonomii społecznej.

W projektowanym rozporządzeniu określono szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej lub pracodawcom będącym przedsiębiorstwami społecznymi, dofinansowania w wysokości do 50 % oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych oraz zwrotu kosztów budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych, terminy składania oraz rozpatrywania wniosków o dofinansowanie lub refundację oraz sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu środków. Rozwiązania przyjęte w projektowanym rozporządzeniu są w większości identyczne z rozwiązaniami zawartymi w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu, z tym że projektowane

rozporządzenie w tytule i swym zakresie podmiotowym zostało uzupełnione o pracodawców będących przedsiębiorstwami społecznymi.

W porównaniu z obecnie obowiązującym rozporządzeniem w § 6 zrezygnowano ze wskazywania niektórych dokumentów potwierdzających zakup usług transportowych w zakresie dowożenia do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych. Uznano, że przedstawianie karty eksploatacji pojazdu oraz imiennej listy pracowników korzystających z transportu jest zbyt dużą biurokratyzacją nakładającą na pracodawcę nadmierne obciążenia. Ponadto w tym przypadku przekazywanie danych osobowych pracowników nie wydaje się konieczne i uzasadnione.

Zaproponowano też w § 10 inny, bardziej elastyczny termin składania wniosku o refundację. Pracodawca będzie mógł złożyć ten wniosek w terminie do 15. dnia drugiego miesiąca danego kwartału – za ten kwartał oraz za kwartały pozostałe do końca roku, którego dotyczy refundacja. W dotychczas obowiązującym rozporządzeniu był to jeden termin w roku poprzedzającym rok, którego dotyczyła refundacja. Dzięki tej zmianie ułatwiony będzie dostęp pracodawców do tej formy wsparcia. Ujednolicono też termin składania wniosku o dofinansowanie i refundację, w przypadku pracodawców, którzy uzyskali status zakładu pracy chronionej lub status przedsiębiorstwa społecznego po 15 listopada danego roku. Termin dla tych podmiotów będzie przedłużony do 31 stycznia roku następnego.

W § 18 projektu rozporządzenia proponuje się, aby wnioski o refundację lub dofinansowanie złożone i nierozpatrzone do dnia 30 kwietnia 2023 r., rozpatrywane były na podstawie przepisów projektowanego rozporządzenia.

Wprowadzono też drobne zmiany porządkowe i redakcyjne.

Zgodnie z § 20 rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 maja 2023 r. Termin wejścia w życie rozporządzenia związany jest z utratą mocy dotychczasowego rozporządzenia (rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1199), które traci moc z dniem 30 kwietnia 2023 r. w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1812 i 2140).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej i nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Rozwiązania przewidziane w projektowanym rozporządzeniu nie stwarzają zagrożeń korupcyjnych.