



# POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Ul. Marszałkowska 55/73 I.61 , 00-676 Warszawa

## SZKOLENIE:

Zmiany w przepisach dotyczących ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności w 2023 r.; Ustalanie stanów zatrudnienia  
- Warsztaty z przykładami

### Cel szkolenia:

Uzyskanie praktycznej wiedzy, popartej przykładami w formie warsztatowej, z zakresie prawidłowego ustalania stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Szczegółowe umówienie przykładów dotyczących ważności orzeczeń o niepełnosprawności na podstawie ustawy covidowej, zmianach w przepisach w tym zakresie w latach 2023 r. – 2024 r.

### Program szkolenia:

- 1. Zmiany w przepisach w 2023 r.**
  - a. ustawa z dnia 26 maja 2023 r. o świadczeniu wspierającym – skutki dla pracodawcy
  - b. odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego – skutki dla pracodawcy
- 2. Orzeczenia o niepełnosprawności – zasady ogólne**
  - a. ustalanie stanów zatrudnienia na podstawie art. 2a ustawy – przykłady/szczególne przypadki
  - b. dzień przedstawienia orzeczenia czy data wydania orzeczenia? – problemy praktyczne (przykłady)
  - c. uchylanie orzeczeń przez organy I i II instancji oraz sądy – jak wliczyć pracownika do stanu zatrudnienia?
  - d. zmiana stopnia niepełnosprawności przez organy I i II instancji oraz sądy – jak wliczyć pracownika do stanu zatrudnienia?
- 3. Orzeczenia o niepełnosprawności – zasady z art. 15h ustawy covidowej**
  - a. stan zagrożenia epidemicznego, a prawo do wydłużenia ważności orzeczeń - przykłady
  - b. schorzenia szczególne a wydłużenie ważności orzeczeń – przykłady
  - c. uchylanie oraz zmiana orzeczeń przez organy I i II instancji oraz sądy – przykłady
  - d. orzeczenia różnych organów – jak wliczać?
  - e. orzeczenia nieostateczne – jak wliczać (przykłady)
- 4. Uchylenie art. 15h ustawy covidowej – zmiany na podstawie ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2023 r., poz. 852)**
  - a. szczegółowe przepisy ustawy
  - b. przepisy przejściowe
  - c. ustawa z 9 marca 2023 r. a kwestia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego
  - d. przykłady praktyczne - jak postępować po zmianach przepisów.
- 5. Omówienie przykładów przesłanych przez pracodawców – uczestników szkolenia.**
- 6. Podsumowanie szkolenia – pytania i odpowiedzi.**

### Prowadzący – notka:

**Mateusz Brząkowski** – radca prawny, absolwent prawa oraz stosunków międzynarodowych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie. Jako praktyk posiada kilkuletnie doświadczenie związane z problematyką funkcjonowania zakładów pracy chronionej (ZPChr) oraz uzyskiwaniem pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Specjalista z zakresu problematyki prawa pracy oraz nowoczesnego zarządzania środowiskiem pracy w przedsiębiorstwach. W swojej codziennej pracy zajmuje się kwestiami analizy prawidłowości wykorzystywania pomocy publicznej, konsekwencjami naruszenia krajowych oraz unijnych przepisów regulujących zasady jej wykorzystywania, pomocą publiczną dla pracodawców, dofinansowaniami do wynagrodzeń (SOD), wydatkowaniem środków ZFRON, prawem pracy osób z niepełnosprawnością, prowadzeniem postępowań administracyjnych oraz sądowych. Członek Komisji Ekspertów ds. Osób z Niepełnosprawnością przy Rzeczniku Praw Obywatelskich w latach 2011-2015 r. Autor kilkuset opracowań i publikacji min. w Dzienniku Gazecie Prawnej, Rzeczpospolitej, Gazecie Podatkowej.

