



# POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Warszawa, 13 sierpnia 2024 r.

**P.T.**  
**Łukasz Krasoń**  
**Sekretarz Stanu**  
**Pełnomocnik Rządu ds. Osób**  
**Niepełnosprawnych**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki  
Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5,  
00-513 Warszawa

poczta elektroniczna:  
[sekretariat.bon@mrpips.gov.pl](mailto:sekretariat.bon@mrpips.gov.pl)

dotyczy: BON-VII.0210.25.2024

## OPINIA

**o rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (UD55).**

*Szanowny Panie Ministrze,*

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (dalej „**POPON**”) z aprobatą przyjmuje fakt opublikowania rządowego *projektu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (UD55)* w zakresie w jakim podnosi on kwoty dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

POPON zwraca uwagę, że ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w zakresie dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, od czasu odejścia od modelu związania jego wysokości z minimalnym wynagrodzeniem za pracę, była nowelizowana zdecydowanie za rzadko. Powoduje to w przeciągu ostatnich 10 lat stały i trwały spadek realnego dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych w porównaniu do przeciętnych zarobków w społeczeństwie.

Jednocześnie wpłaty od pracodawców stanowią największą pozycję w budżecie PFRON, a kwoty wpłat od pracodawców z roku na rok rosną.



## POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Dostępne badania wskazują, że współczynnik aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w porównaniu z ogółem ludności pozostaje na niezadowalającym poziomie wielu lat, a stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych jest 2 razy większa niż u ogółu społeczeństwa<sup>1</sup>. Trudno nie dostrzec korelacji pomiędzy brakiem rzeczywistej waloryzacji dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

*Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych* nakłada na państwa strony konwencji m.in. obowiązek *chronić i popierać prawo do pracy osób niepełnosprawnych*, w tym w szczególności przez *popierania zatrudniania osób niepełnosprawnych w sektorze prywatnym, poprzez odpowiednią politykę i środki, które mogą obejmować programy działań pozytywnych, zachęty i inne działania* (art. 23 ust. 1 lit. (h) Konwencji).

POPON stoi na stanowisku, że dla urzeczywistnienia praw konwencyjnych i zrównania szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy, także w sektorze prywatnym koniecznym jest powtórne powiązanie kwot dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych z miernikami rozwoju rynku pracy. Przy czym, aby wspierać równość w dostępie do porównywalnego z ogółem społeczeństwa wynagrodzenia optymalnym byłoby powiązanie kwot dofinansowania z odpowiednim przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w trzecim kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Niezależnie od faktu, że proponowana waloryzacja dotyczy okresu od 01 lipca 2024 roku, co należy ocenić pozytywnie, w ocenie POPON koniecznym jest zasygnalizowanie konieczności uwzględnienia kolejnej waloryzacji wraz z pracami na rok budżetowy 2025.

POPON docenia wysiłki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie wyrównywania szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy i deklaruje udział w działaniach legislacyjnych mających na celu wspieranie osób niepełnosprawnych i ich pracodawców.

Z wyrazami szacunku,

Jan Zając  
Prezes Zarządu

<sup>1</sup> Raport końcowy z badania potrzeb osób niepełnosprawnych w Polsce na zlecenie PFRON, sierpień 2024, str. 72-73