

Program szkolenia
Skuteczna Rehabilitacja Zawodowa V
– szkolenie 2 dniowe – UŚWIADAMIĄJĄCE – 3 x grupa 30 osobowa

Dzień 1

1. Definicje niepełnosprawności - niepełnosprawność w sensie faktycznym, prawnym i medycznym.
2. Akty prawne dotyczące niepełnosprawności – konwencja o prawach osób z niepełnosprawnościami oraz krajowe akty prawne.
3. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności.
4. Ważność i rodzaje orzeczeń o niepełnosprawności.
5. WARSZTATY z zakresu:
 - a. „zaliczania” osób do grona OzN,
 - b. czytania informacji zawartych na orzeczeniu w kontekście odpowiedniego zatrudnienia pracownika,
 - c. ustalania ważności orzeczeń,
 - d. nakładania się orzeczeń,
 - e. ustalania stanów zatrudnienia.
6. Postawy społeczne wobec osób z niepełnosprawnościami.
7. Stereotypy dotyczące niepełnosprawności – skąd się biorą i jak z nimi walczyć?
8. Język inkluzyjny.
9. WARSZTATY z zakresu komunikacji włączającej:
 - a. kultura organizacyjna w firmie i jej rola w komunikacji – dyskusja moderowana,
 - b. budowanie komunikatu zrozumiałego dla osób o szczególnych potrzebach,
 - c. wykorzystanie elementów komunikacji alternatywnej.

Dzień 2

1. Ograniczenia oraz możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych z różnymi rodzajami niepełnosprawności.
2. Diagnozowanie potrzeb oraz możliwość wsparcia OzN z różnymi rodzajami niepełnosprawności.
3. Dostępność środowiska (architektoniczna, cyfrowa, komunikacyjno-informacyjna) - działania na rzecz włączania osób z niepełnosprawnościami.

4. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych – odrębności w przepisach prawa (czas pracy, dodatkowy urlop i prawo do zwolnienia od pracy).
5. Korzyści finansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych (informacje podstawowe).
6. WARSZTATY:
 - a. wyliczanie wskaźnika zatrudnienia na potrzeby obliczenia wpłat na PFRON, wyliczanie wpłaty,
 - b. obniżanie wskaźnika zatrudnienia OzN w związku z zatrudnieniem osób o schorzeniach szczególnych,
 - c. dofinansowanie do wynagrodzeń OzN wypełnianie dokumentów.
7. Korzyści pozafinansowe związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
8. Rekrutacja Osób z Niepełnosprawnością.
9. Dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
10. Rozwój zawodowy i motywowanie pracowników.
11. WARSZTATY:
 - a. przygotowanie efektywnego ogłoszenia o pracę zachęcającego do udziału w rekrutacji OzN,
 - b. rozmowa kwalifikacyjna – dyskusja moderowana,
 - c. motywacja do pracy – dyskusja moderowana.

Program szkolenia
Skuteczna Rehabilitacja Zawodowa V
– szkolenie 2 dniowe ZAAWANSOWANE WARSZTATOWE
– 1x grupa 60 osobowa
szkolenie dedykowane uczestnikom wcześniejszych szkoleń uświadamiających
– zgodnie ze zdefiniowanymi potrzebami

Dzień 1

1. Dostępność w świetle prawa międzynarodowego i krajowego.
2. Osoby o szczególnych potrzebach – różne rodzaje niepełnosprawności.
3. Projektowanie uniwersalne.
4. Mechanizm racjonalnych usprawnień.
5. Technologie asystujące i kompensacyjne.
6. Wytyczne dla dostępności architektonicznej.
7. Wytyczne dla dostępności stron www. Standard WCAG 2.1. Deklaracja dostępności serwisu internetowego.
8. Jak budować teksty łatwe do czytania i rozumienia.

9. Alternatywne formy komunikacji z osobami nieporozumiewającymi się werbalnie.
10. Bezpieczeństwo i ewakuacja dla osób ze szczególnymi potrzebami.
11. WARSZTATY – audyt dostępności – praca w grupach w terenie.

Dzień 2

1. Społeczna odpowiedzialność biznesu.
2. Budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o potencjał zawodowy OzN.
3. Wprowadzenie do tematyki zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG.
4. Rola zatrudnienia OzN w kontekście tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju.
5. Strategie zatrudniania i rozwoju OzN – dobre praktyki.
6. WARSZTATY – opracowanie strategii zatrudniania OzN - dyskusja moderowana, praca w grupach.
7. Raportowanie ESG dotyczące kwestii zatrudnienia i rozwoju OzN.
8. Socjalwashing w kontekście zatrudniania OzN – co to jest i jak go rozpoznać?
9. WARSZTATY – wykorzystanie potencjału zawodowego OzN rozwój zawodowy niepełnosprawnych pracowników, dobre praktyki.