



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

X kadencja

Marszałek Senatu
BPS.DPS.030.9.2025

Druk nr 1286

Warszawa, 28 maja 2025 r.

Szanowny Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

mam zaszczyt przekazać Panu Marszałkowi podjęte przez Senat - zgodnie z art. 121 ust. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej - na 35. posiedzeniu w dniu 28 maja 2025 r. uchwały:

– w sprawie ustawy o Krajowej Sieci Kardiologicznej,

– **w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.**

Przyjęcie poprawek Senatu może spowodować konieczność zmiany oznaczeń jednostek systematyzacyjnych, redakcyjnych lub ich fragmentów, w celu zachowania ciągłości numeracji albo ciągłości alfabetycznej, oraz w konsekwencji konieczność odpowiedniej korekty odesłań.

Z poważaniem

(-) Małgorzata Kidawa-Błońska

UCHWAŁA
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

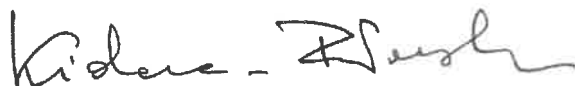
z dnia 28 maja 2025 r.

w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 9 maja 2025 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, wprowadza do jej tekstu następującą poprawkę:

- w art. 1 w pkt 1, w art. 18^{3ca} § 2 otrzymuje brzmienie:
- „§ 2. Informacje, o których mowa w § 1, pracodawca przekazuje z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z tymi informacjami, w postaci papierowej lub elektronicznej, osobie ubiegającej się o zatrudnienie, zapewniając świadome i przejrzyste negocjacje:
- 1) w ogłoszeniu o naborze na stanowisko;
 - 2) przed rozmową kwalifikacyjną – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu, o którym mowa w pkt 1;
 - 3) przed nawiązaniem stosunku pracy – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu, o którym mowa w pkt 1, albo przed rozmową kwalifikacyjną.”.

MARSZAŁEK SENATU



Małgorzata KIDAWA-BŁOŃSKA

UZASADNIENIE

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 9 maja 2025 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy, postanowił wprowadzić do jej tekstu jedną poprawkę.

Poprawka, oprócz korekt redakcyjnych, doprecyzowuje, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie otrzymuje od pracodawcy informacje o wynagrodzeniu za pracę z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z tymi informacjami.

W ustawie uchwalonej przez Sejm wskazano, że informacja taka ma być przekazywana kandydatowi do pracy z odpowiednim wyprzedzeniem, nie precyzując, jaki okres czasu będzie w tym aspekcie wystarczający.

Oprócz wynikającej z § 6 Zasad techniki prawodawczej dyrektywy, w myśl której przepisy ustawy redaguje się tak, aby dokładnie i w sposób zrozumiały dla adresatów zawartych w nich norm wyrażały intencje prawodawcy, Senat wziął pod rozwagę art. 18^{3a} § 1 Kodeksu pracy stanowiący, że pracownicy powinni być równo traktowani również w zakresie nawiązania stosunku pracy.

Naruszenie ustanowionej w art. 18^{3a} Kodeksu pracy zasady równego traktowania w nawiązaniu stosunku pracy, naraża pracodawcę na odpowiedzialność odszkodowawczą.

Przepisy regulujące obowiązki pracodawcy w tym kontekście powinny być więc szczególnie precyzyjne.