



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Warszawa, 30.09.2025 roku

Sz.P.

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny Pracy i Polityki
Spolecznej

Uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz innych ustaw Druk Sejmowy UD 283

Szanowna Pani Ministro

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z uwagą zapoznała się z projektem ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD 283).

Mając na względzie misję naszej organizacji, jaką jest wspieranie pracodawców osób z niepełnosprawnościami chcielibyśmy zwrócić uwagę na potencjalne konsekwencje wprowadzenia proponowanych regulacji w obszarze zatrudnienia tej grupy pracowników.

W szczególności wskazujemy, że ewentualne ustalenie stosunku pracy z mocą wsteczną może prowadzić do zmian wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, co będzie oddziaływać na szereg istotnych przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym m.in.:

1. **art. 21** – powstanie obowiązku wstecznych wpłat na PFRON,
2. **art. 22** – utrata prawa do obniżen wpłat na PFRON zarówno po stronie sprzedającego, jak i kupującego,
3. **art. 26a** – utrata prawa do dofinansowań do wynagrodzeń, wraz z obowiązkiem ich zwrotu,
4. **art. 28 i 29** – ryzyko wstecznej utraty statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej,
5. **art. 31–33** – konsekwencje w postaci utraty prawa do zwolnień podatkowych, refundacji czy prowadzenia ZFRON.

Z perspektywy pracodawców osób niepełnosprawnych istotne są następujące zagadnienia:



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Wprowadzanie rozliczeń wstecznych, obejmujących okres do 5 lat, może generować znaczące koszty, które w wielu przypadkach będą trudne do udźwignięcia i mogą zagrozić stabilności zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
2. Brak jednolitego i systemowego podejścia może prowadzić do nierównego traktowania poszczególnych pracodawców, w zależności od zakresu i intensywności działań kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Rygor natychmiastowej wykonalności decyzji ograniczy możliwość obrony przedsiębiorców przed skutkami niekorzystnych rozstrzygnięć.
4. W praktyce regulacje te mogą ograniczyć możliwości aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, w tym dorabiania do świadczeń emerytalno-rentowych.

Mając na uwadze powyższe, zwracamy się z uprzejmą prośbą o ponowne rozważenie proponowanych rozwiązań i podjęcie działań zmierzających do wypracowania rozwiązań systemowych, które z jednej strony zapewnią skuteczność kontroli rynku pracy, a z drugiej nie będą stanowiły zagrożenia dla stabilności zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych wyraża gotowość do udziału w dalszych konsultacjach i dialogu, mając na celu wypracowanie regulacji, które w sposób zrównoważony uwzględnią zarówno interes państwa, jak i potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz ich pracodawców.

Z poważaniem

Jan Zając
Prezes Zarządu POPON