



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Warszawa, 23 kwietnia 2026 r.

Ref: HT.6365

European Commission
Directorate-General for Competition, Unit A3
State aid Registry
1049 Bruxelles /Brussel
Belgique /België
Ref: HT.6365
e-mail: GBER-REVISION-PUBLIC-CONSULTATION@ec.europa.eu

Wniosek
Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
do projektu:

draft Commission Regulation declaring certain categories of aid compatible with the internal market in application of Articles 107 and 108 of the Treaty, amending Regulations (EU) 2022/2472, (EU) 2022/2473, and (EU) XX/XX

Wstęp

POPON powstał w 1995 roku i jest największą w Polsce organizacją pracodawców osób z niepełnosprawnościami. Zrzesza pracodawców z różnych sektorów i w pierwszej kolejności promuje zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. W wyniku konsultacji z interesariuszami przeprowadzonych przez POPON wśród pracodawców, mając na uwadze, że prostota i jasność przepisów są kluczowymi motywami pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, przedstawiamy poniższe propozycje.

Treść proponowanych zmian

POPON proponuje następujące korekty projektu Rozporządzenia:

1. w art. **47 ust. 2** Rozporządzenia zwrot „*EUR 11 million*” zastąpić zwrotem „*EUR 15 million*”;
2. w art. **48 ust. 2** Rozporządzenia zwrot „*EUR 11 million*” zastąpić zwrotem „*EUR 15 million*”;
3. w art. **48 ust. 3** Rozporządzenia, w zdaniu pierwszym:



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- a. **części zdania poprzedzającej wyliczenie** przywrócić brzmienie dotychczasowe, określone w art. 34 ust. 2 obecnie obowiązującego GBER (tj. „*Za koszty kwalifikowalne uznaje się:*”)
- b. w punkcie **d)**, po dotychczasowej treści, dodaje się zwrot:

„...oraz transportu pracowników z niepełnosprawnościami w celu rehabilitacji, diagnostyki lub leczenia, a także zakupu i eksploatacji samochodów lub innych środków transportu przeznaczonych na te potrzeby;”;

- c. dotychczasowa treść punktu **f)** zostaje oznaczona jako punkt i),
- d. po punkcie oznaczonym literą **e)** dodaje się punkty **f) - h)** w brzmieniu:

„f) koszty podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników z niepełnosprawnościami;

g) koszty wynagrodzeń pracowników organizujących, wspierających, nadzorujących lub weryfikujących realizację funkcjonujących u danego pracodawcy programów rehabilitacji pracowników z niepełnosprawnościami;

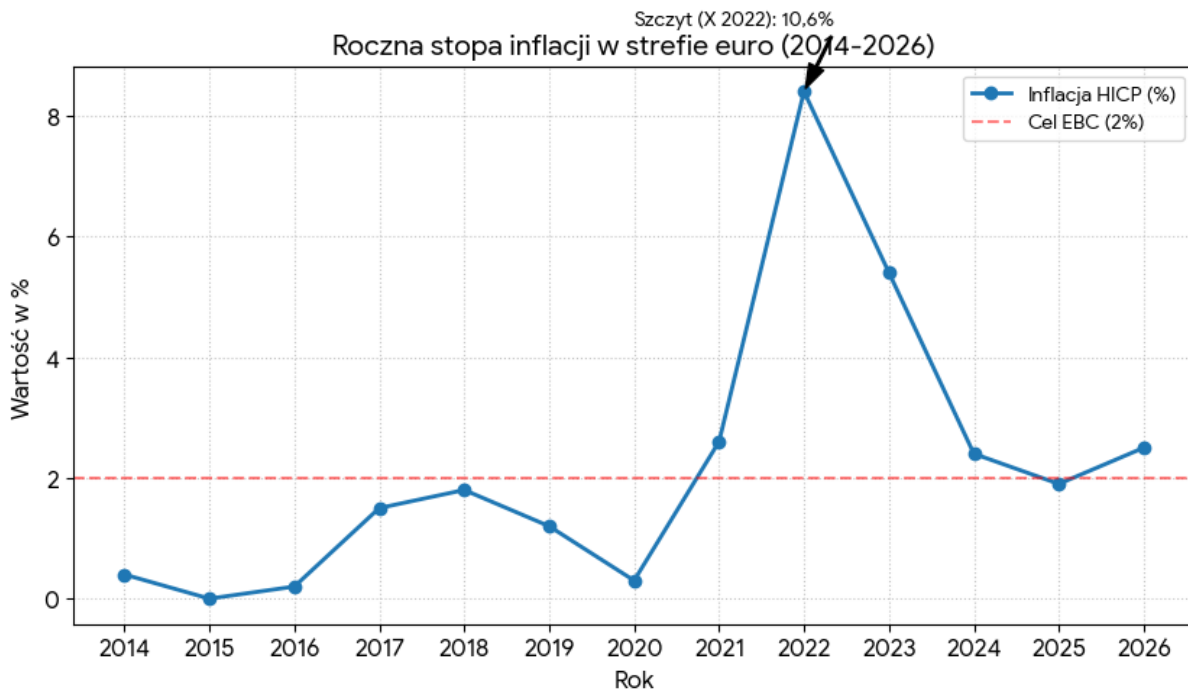
h) koszty dodatkowego wynagrodzenia pracowników za znajomość i posługiwanie się językiem migowym oraz wynagrodzenia lektorów dla pracowników głuchych lub niewidomych;

Uzasadnienie

Ad 1 i ad 2) Zmiany polegają na zwiększeniu limitu z kwoty 11 do 15 mln EUR. Dokonana z dniem 1 lipca 2023 r. korekta limitów jest niewystarczająca do przywrócenia realnej wartości nabywczej pierwotnych limitów obowiązujących od 1 lipca 2014 r. Należy pamiętać, że w ciągu ostatnich 12 lat były okresy, gdy inflacja przekraczała 10 % w ujęciu rocznym.



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Ad 3)

Ad lit. a. POPON proponuje pozostawienie dotychczasowego brzmienia wstępu do wyliczenia kwalifikowalnych kosztów (obecnie zamieszczonego w art. 48 ust. 3, wcześniej w art. 34 ust. 2 GBER).

Treść wyliczonych kosztów nie pozostawia wątpliwości, że chodzi o koszty związane z realizacją zadań na rzecz rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami, natomiast część z tych kosztów (np. koszty wynagrodzeń asystentów) dotyczy osób wspierających osoby z niepełnosprawnościami a nie ich samych.

Obecnie projektowana przez prawodawcę treść może prowadzić do niepotrzebnych wątpliwości.

Ad lit. b. POPON proponuje doprecyzowanie przepisu poprzez wskazanie, że pomocą państwa mogą być objęte także działania pracodawcy zapewniające transport osoby z niepełnosprawnościami do i z miejsca jej rehabilitacji, leczenia lub diagnostyki.

Wniosek o doprecyzowanie wynika z doświadczeń praktycznych. Jeżeli pracodawca organizuje u siebie komórkę transportową dedykowaną osobom niepełnosprawnym, to zazwyczaj zapewnia ona transport nie tylko na potrzeby związane z pracą, ale też do miejsca rehabilitacji/leczenia/diagnostyki pracownika z niepełnosprawnością.

Nienaturalne dzielenie działań pracodawców na rzecz mobilności pracowników z niepełnosprawnościami może być źródłem sporów co do kwalifikowalności danych kosztów.

POPON proponuje również ujęcie jako kosztów kwalifikowalnych zakupu i eksploatacji tych środków transportu (w tym samochodów), które są wykorzystywane w celu zapewnienia mobilności pracowników z niepełnosprawnościami w znaczeniu opisanym powyżej.



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Ad lit. c. W związku z propozycją dodania dodatkowych kategorii kosztów kwalifikowalnych, w celu zachowania przejrzystości przepisu, POPON proponuje aby obecny punkt f) został oznaczony jako punkt i).

Ad lit. d. POPON proponuje dodanie trzech dodatkowych kategorii kosztów kwalifikowalnych. Należy podkreślić, że działania objęte wnioskowanymi przez POPON nowymi kategoriami kosztów kwalifikowalnych są obecnie realizowane przez pracodawców osób z niepełnosprawnościami w Polsce i ich zasadność oraz efektywność została potwierdzona w wieloletniej praktyce:

- 1. koszty podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników z niepełnosprawnościami;*

Koszty te dotyczą wyłącznie pracowników z niepełnosprawnościami. Zapewnienie opieki medycznej, poradnictwa i rehabilitacji jest istotnym elementem motywującym osoby niepełnosprawne do podejmowania aktywności zawodowej, szczególnie w sytuacji spadającej dostępności tego typu usług w systemie powszechnym.

- 2. koszty wynagrodzeń pracowników organizujących, wspierających, nadzorujących lub weryfikujących realizację funkcjonujących u danego pracodawcy programów rehabilitacji pracowników z niepełnosprawnościami;*

Koszty te dotyczą pracowników (w tym pełnosprawnych) wyłącznie w części jaka dotyczy ich zaangażowania w realizację programów rehabilitacji dla pracowników z niepełnosprawnościami.

W obecnej praktyce krajowej w Polsce pracodawcy tworzą dedykowane programy rehabilitacji dla pracowników z niepełnosprawnościami i w tym celu ponoszą koszty usług lekarzy i opiekunów (członków komisji rehabilitacyjnej).

- 3. koszty dodatkowego wynagrodzenia pracowników za znajomość i posługiwanie się językiem migowym oraz wynagrodzenia lektorów dla pracowników głuchych lub niewidomych;*

Koszty te dotyczą pracowników (w tym pełnosprawnych). Ich poniesienie umożliwia funkcjonowanie w środowisku pracy osobom głuchym lub niewidomym. W odróżnieniu od kosztów przewidzianych w projektowanym art. 48 ust. 3 pkt. b) w tych dwóch wyjątkowych przypadkach nie jest wymagane (choć nie jest też wykluczone), aby dany pracownik zajmował się wyłącznie asystowaniem pracownikowi z niepełnosprawnością.

Zaznaczamy, że kosztem kwalifikowalnym jest tutaj wyłącznie wynagrodzenie dodatkowe (nie dotyczące wykonywania innych, standardowych obowiązków pracowniczych danego pracownika).

Jan Zając
Prezes Zarządu

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych